

BULLETIN

leden 2012

Novela zákona o DPH 2012

Na podzim schválená úprava zákona o DPH přináší od 1.1.2012 zejména následující změny:

Zvýšení snížené sazby daně z 10% na 14% od 1.1.2012 a sjednocení snížené a zvýšené sazby na 17,5% od 1.1.2013

Přechodná ustanovení stanoví, že z přijatých záloh v roce 2011 bude odvedena daň ve výši 10%, přičemž při následném poskytnutí plnění v roce 2012 bude odvedena daň ve výši 14% pouze z rozdílu základů daně poskytnutého plnění a přijaté úplaty.

Snížení administrativní zátěže při vystavování opravných daňových dokladů

Nově už není vyžadováno uvádění evidenčních čísel původních daňových dokladů. Postačuje jednoznačné vyznačení **souvislosti** mezi původním a opraveným zdanitelným plněním (§ 45 ZDPH) a dále je zavedena možnost použít pro přepočet na českou měnu u všech plnění uváděných na opravném daňovém dokladu **jednotný kurz ČNB**, a to kurz platný první pracovní den kalendářního roku, v němž vznikl důvod opravy (§ 42 ZDPH).

Umožnění prokázání chybějící náležitosti daňového dokladu jiným způsobem i v případě chybějícího DIČ a údajů rozhodných pro výpočet daně (§ 73 ZDPH).

Zavedení fikce dodání zboží nebo převodu nemovitostí při uvedení majetku vytvořeného vlastní činností do stavu způsobilého k užívání - odpočet daně na vstupu lze uplatnit i bez držby daňového dokladu, v případě, kdy plátce současně přiznává daň na výstupu.

Doplnění definice dlouhodobého hmotného majetku o technické zhodnocení (§ 4 ZDPH)

Nově bude technické zhodnocení vykazováno na řádku 47 daňového přiznání.

Rozšíření případů ručení odběratele za daň v případě neodvedení daně dodavatelem u tuzemských zdanitelných plnění o případy, kdy odběratel poukázal úhradu za příslušné plnění na zahraniční bankovní účet.

Prodloužení lhůty pro úpravu odpočtu daně u technického zhodnocení nemovitostí z 5 na 10 let

Nově podléhá delší lhůtě pro úpravu odpočtu daně na konci kalendářního roku i technické zhodnocení nemovitostí - od 1.4.2011 platilo, že se delší lhůta nevztahovala na technické zhodnocení.

Doplnění speciální úpravy vykonatelnosti zajišťovacího příkazu, která je obecně upravena v daňovém řádu.

Smyslem této úpravy je zabránění řetězovým a karuselovým podvodům, a to tím, že zajišťovací příkaz bude účinný a vykonatelný okamžikem jeho vydání.

Další drobné dílčí změny či zpřesnění pravidel:

- pro opravu odpočtu daně za použití poměrného koeficientu (§ 74 ZDPH),
- pro vyrovnání odpočtu daně (§ 77 ZDPH), kdy plátce uplatní původní odpočet před použitím majetku, ale následně jej použije pro jiné účely specifikované dále zákonem
- pro úpravu odpočtu daně u dlouhodobého majetku (§ 78 až 78d ZDPH) - např. zavedení samostatného ustanovení pro jednorázovou úpravu odpočtu v případě prodeje dlouhodobého majetku či úprava případu, kdy je majetek pořízen v jednom kalendářním roce, ale daňový doklad je obdržen až v roce následujícím ad.

Již dříve byla schválena novela § 92e zákona, která zavádí od 1.1.2012 **uplatňování režimu přenesení daňových povinností u tuzemských dodávek stavebních a montážních prací** z poskytovatele na příjemce plnění.

Podle klasifikace produkce CZ-CPA se jedná o dodávky, které odpovídají kódu 41 až 43.

Přechodná ustanovení stanoví, že režim přenesení daňové působnosti se v případě úplat (záloh) přijatých v roce 2011 použije pouze na rozdíl, ze kterého nebyla přiznána daň.

Odběratel i dodavatel budou povinně předkládat spolu s daňovým přiznáním výpis z evidence pro daňové účely. K této povinnosti vydalo dne 21.12.2011 GŘ podrobnější informaci.

Novela zákoníku práce 2012

Na zaměstnance a zaměstnavatele čekají od 1.1.2012 změny v zákoníku práce, které se dotknou především následujících oblastí:

- Rozšíření ročního limitu hodin u dohod o provedení práce na 300 hodin doprovázené zavedením odvodů pojistného na sociální pojištění a důchodové zabezpečení u měsíčního příjmu převyšujícího 10.000 Kč.
- Maximální délka zkušební doby u vedoucích zaměstnanců může nově činit až 6 měsíců, pro ostatní zaměstnance nadále činí nejvýše 3 měsíce.
- Sjednání doby trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi stejnými smluvními stranami na dobu nejvýše 3 roky, přičemž celkem může být sjednána doba určitá mezi stejným zaměstnancem a zaměstnavatelem maximálně třikrát po sobě.
- Výše odstupného při rozvázání pracovního poměru z důvodů organizačních změn je nově odvozována od doby trvání pracovního poměru ke dni jeho skončení (do 1 roku jednonásobek, do 2 let dvojnásobek a nad 2 roky trojnásobek průměrného výdělku).
- Vrácení institutu dočasného přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli mimo agenturní zaměstnání, a to za podmínek stanovených zákonem (bez úplaty, dohoda se zaměstnancem bude moci být uzavřena nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne vzniku jeho pracovního poměru).
- Snížení minimální výše přiměřeného peněžitého vyrovnání za dodržování zákazu konkurence, a to na polovinu průměrného (měsíčního) výdělku zaměstnance.
Konkurenční doložku bude možno sjednávat ihned na začátku pracovního poměru, nikoli až po uplynutí zkušební doby.
- Změna definice závislé práce - nově ji určuje jen splnění pojmových znaků, kterými jsou osobní výkon práce zaměstnancem ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jménem zaměstnavatele a podle jeho pokynů, bez současného splnění podmínek, za nichž má být závislá práce vykonávána.

K dalším změnám patří sjednocení délky pracovní směny na 12 hodin u rovnoměrně i nerovnoměrně rozvržené pracovní doby, rozšíření výpovědních důvodů o porušení léčebného režimu zaměstnance během prvních 21 dnů pracovní neschopnosti, jednoznačné zakotvení podpurné působnosti

občanského zákoníku k zákoníku práce či úprava relativní a absolutní neplatnosti právních úkonů.

Stručně k dalším změnám ve vybraných právních předpisech od roku 2012

Následující komentáře se týkají vybraných ustanovení schválených právních předpisů v oblasti účetní, daňové a související legislativy.

Zásadní změny v zákoně o daních z příjmů představují:

- zvýšení částky daňového zvýhodnění na dítě na 13.404 Kč ročně (1.117 Kč měsíčně), zároveň se maximální výše daňového bonusu posouvá na 60.300 Kč ročně (5.025 Kč měsíčně)
- vrácení základní slevy na poplatníka na úroveň roku 2010 (= 24.840 Kč ročně)
- zrušení daňové neuznatelnosti odměn členů statutárních a dalších orgánů právnických osob v reakci na dále zmíněné změny zákona o nemocenském pojištění
- zrušení osvobození příjmů z provozování loterií (pozn.: do zákona o loteriích se zavádí zdanění hazardu).

Novela zákona o důchodovém pojištění počítá s ročním stropem vyměřovacích základů pro pojistné na sociální zabezpečení ve výši 48násobku průměrné mzdy (tj. 1.206.576 Kč pro rok 2012). Pozn.: Roční strop vyměřovacích základů pro pojistné na všeobecné zdravotní pojištění zůstává ve výši 72násobku průměrné mzdy (tj. 1.809.864 Kč pro rok 2012).

Novela zákona o nemocenském pojištění reaguje na problematiku tzv. souběhu funkcí zahrnutím jednatelů a členů kolektivních orgánů právnických osob jako osob, které budou účastni nemocenského a důchodového pojištění.

V zákoně o dani z nemovitostí dochází od 1.1.2012 ke změně ve zdanění zpevněných ploch používaných k podnikání. Generální finanční ředitelství podalo k této změně dne 15.11.2011 svou bližší informaci.

Novela zákona o účetnictví a vyhlášky reaguje zejména na změny zákona o přeměnách obchodních společností, dále je mj. upraveno vykazování oprav významných nesprávností nákladů a výnosů minulých účetních období, vykazování rezervy a zálohy na daň z příjmů či volba účetního období při vzniku účetní jednotky.

Další informace Vám rádi poskytneme na telefonních číslech: 603 442 554, 739 436 616

e-mail: pechmannova@bdoconsult.cz, hruby@bdoconsult.cz